

令和7年（2025年）度 川島町職員採用試験

よくある質問 Q&A



【問い合わせ先】

川島町総務課

電話：049-299-1753

メール：soumu@town.kawajima.saitama.jp

令和7年（2025年）度版

採用試験受験や採用等によくある質問Q & A

【1 町の特色、人事等について】

- Q 1 川島町の特色は何ですか。
- Q 2 川島町はどのような人材の育成を目指していますか。
- Q 3 資格を活かした仕事はできますか。
- Q 4 職員の意見を直接施策に反映させるような仕組みはありますか。
- Q 5 川島町職員の男女別の人数はどうなっていますか。
- Q 6 川島町職員の町内・町外在住者の比率はどうなっていますか。

【2 採用試験について】

- Q 7 第1次試験はどのような試験ですか。
- Q 8 第2次試験はどのような試験ですか。
- Q 9 職務能力試験ではどのような問題が出題されますか。
- Q 10 障がいがあっても採用試験を受験できますか。
- Q 11 国や県、他の市町村の採用試験や民間企業との併願はできますか。
- Q 12 居住地によって、採用に影響はありますか。
- Q 13 新卒、大卒でないと受験に影響がありますか。
- Q 14 最終合格者は、全て採用されるのですか。
- Q 15 過去の職員採用試験結果

【3 採用後の処遇等について】

- Q 16 勤務時間と休暇はどうなっていますか。
- Q 17 採用時の配属先はどのように決まりますか。
- Q 18 採用後の新規採用職員研修はどのようなものがありますか。
- Q 19 採用後の異動の周期、方法はどうなっていますか。
- Q 20 昇任する際に試験はありますか。
- Q 21 社会人経験がありますが、給与はどうなりますか。

【1 町の特色、人事等について】

Q1 川島町の特色は何ですか。

A 川島町は、都心から約45kmに位置し、四方を川に囲まれた、豊かな自然が今も多く残る人口約2万人の町です。一望平坦で水田から眺める夕日に染まった秩父連山、冬になると白鳥が飛来することで知られている越辺川、県の蝶であるミドリシジミが生息する荒川河川敷など、素晴らしい自然の原風景が町のいたるところに残っています。

また、埼玉B級ご当地グルメ王決定戦で優勝した郷土料理「すったて」、県内最大の生産を誇る「いちじく」、川越藩のお蔵米など季節ごとの食も楽しめます。

その一方、平成20年3月に圏央道川島インターチェンジが開通し、この立地条件を活かした工業・流通系を主体とした産業団地の整備が進み、町の姿も大きく変わりました。圏央道の県内全線開通により、交通利便性が向上し、町の発展に向けた期待がますます高まっています。



川島町ってこんなところ

埼玉県ほぼ中央に位置する都心に一番近い自然豊かな町。町には荒川、入間川、越辺川、都幾川、市野川が流れる、まさに「川に囲まれた島」



Q2 川島町はどのような人材の育成を目指していますか。

A 町の人材育成基本方針では、目指すべき職員像として、

「川島を愛し、町民に信頼され、自ら考え行動する職員」を掲げています。

川島を愛する心と、町民から寄せられる期待を実現しようとする明確な志を持ち、課題解決に向けて自らチャレンジしていける意思のある職員の育成を目指しています。

また、職員に対して「職務執行基本姿勢」を定め、県内1番の対応を目標に業務を行っています。

○意識改革…「前例や慣例にとらわれず、常に進化する」

時代の変化を意識し、慣例にとらわれず、業務の効率化やコスト削減を行い、町民目線で改革する余地がないかどうか常に検討する姿勢を持つ！

○町民目線…「町民ニーズを反映した、行政サービスの展開」

役場の論理だけにとらわれず、町民ニーズを的確に捉え、町民に常に見られているという意識をもち、公平公正に業務を行う姿勢を持つ！

○気 働 き…「目配り、気配り、心配りで」

相手の立場に立って、相手が何を考え、何を期待しているのかを見極めながら相手に寄り添った対応をする姿勢を持つ！

○凡事徹底…「当たり前水準を向上」

なんでもないような当たり前のことを、徹底的に行い他の追随を許さない姿勢を持つ！

★ABC+DEの法則

A：当たり前のことを B：馬鹿にしないで C：ちゃんとやろう

D：できるだけ E：笑顔で

Q3 資格を活かした仕事はできますか。

A 資格や免許が必要な職員の募集については、専門職として試験区分を分けて実施しますが、欠員等の状況に応じて実施しますので、毎年募集があるとは限りません。

なお、専門職試験は、資格や免許が既に取得済か、採用時までに取り得していることが採用の要件となりますので、注意してください。

また、専門職種での採用においても人事異動により専門職種以外の部署に配属になることがあります。

Q4 職員の意見を直接施策に反映させるような仕組みはありますか。

A 職員自ら、より良い組織づくりへの参加意識を育み、職員の関心、研究心及び熱意を増進させることを目的とする「職員提案」制度があります。

また、町政運営における政策等を調査・研究するために若手職員を募って研究チームを発足し、その研究成果を発表する活動もあります。

さらに、町長と職員が昼食を食べながら意見交換を行う「ランチミーティング」も開催しており、直接、行政のトップに意見を提言する機会もあります。

Q5 川島町職員の男女別の人数はどうなっていますか。

A 令和7年4月1日現在、159人の職員がいます。

このうち男性は95人、女性は64人で、男女比は男性59.7%、女性40.2%です。

Q6 川島町職員の町内・町外在住者の比率はどうなっていますか。

A 159人の職員のうち、川島町内在住者は54人で全体の33.9%です。

【2 採用試験について】

Q7 第1次試験はどのような試験ですか。

A 一般事務職については、職務能力試験（択一式のマークシート方式）及び作文試験（1200字以内）を行います。職務適応性検査（択一式のマークシート方式）を第2次試験科目として、第1次試験日に実施します。

保健師については、職務能力試験は実施せず、作文試験及び職務適応性検査を実施します。

Q8 第2次試験はどのような試験ですか。

A 第1次試験合格者に対して実施します。

「個別面接①」（全職種、特別職等面接官）及び「個別面接②」（一般事務職のみ、課長補佐・係長級面接官）を行う予定です。

Q9 職務能力試験ではどのような問題が出題されますか。

A 論理的に思考する力、文章を正確に理解する力、統計等の資料を分析する力、国内外の社会情勢への理解度を確認するための基礎的な問題を出題します。公務員試験向けの特別な準備・対策は必要ありません。

Q10 障がいがあっても採用試験を受験できますか。

A 障がいがある方も受験することができます。

なお、車椅子を使用している方は、試験会場の席の場所を考慮する必要がありますので、採用試験申込時に申し伝えてください。そのほか、試験実施時に何らかの配慮を希望される方は、申込書備考欄にご記入ください。ただし、内容によっては、試験の実施上、配慮できない場合があります。

Q11 国や県、他の市町村の採用試験や民間企業との併願はできますか。

A 試験日程に問題がなければ、国家公務員や他の地方公務員、民間企業と併願は可能です。また、併願したことを理由に不利な扱いを受けることはありません。

なお、併願先で最終合格（内定）があり、併願先への就職を決めた場合は、速やかに総務課へご連絡ください。

Q12 居住地によって、採用に影響はありますか。

A 受験資格を満たしていれば、受験や合否に関して居住地は関係ありません。

なお、令和7年4月1日採用職員9人中、町内居住者は3人、町外居住者は6人です。

Q13 新卒、大卒でないと採用に影響がありますか。

A 受験や合否に関して新卒か既卒か、高卒か大卒かは関係ありません。

なお、令和7年4月1日度採用職員については、1人が大学院修了、8人が大卒です。また、新卒が3人、既卒が6人です。

Q14 最終合格者は、全て採用されるのですか。

A 欠員の状況により採用されるため、最終合格者が全て採用されるとは限りません。

近年では、最終合格者（内定者）は全員採用されています。

Q15 過去の職員採用試験結果

実施年度	募集職種	受験者数	合格者数	倍率
平成29年度	一般事務職	25	2	12.5
	一般事務職 (身体障がい者対象)	0	0	—
	一般事務職 (学芸員・埋蔵文化財)	1	1	1.0
	保育士	2	2	1.0
平成30年度	一般事務職	10	1	10.0
	一般事務職 (身体障がい者対象)	1	0	—
	保育士	2	0	—
	保育士(実務経験)	11	1	11.0
	土木(実務経験)	2	1	2.0
	保健師(実務経験)	1	1	1.0
令和元年度	一般事務職	21	3	7.0
	一般事務職 (身体障がい者対象)	1	0	—
	土木(実務経験)	0	0	—
	建築(実務経験)	0	0	0
令和2年度	一般事務職	45	4	11.3
	一般事務職 (身体障がい者対象)	0	0	—
	土木(実務経験)	0	0	—
令和3年度	一般事務職	14	4	3.5
	土木(実務経験)	0	0	—
	保健師	2	2	1.0
令和4年度	一般事務職	16	2	8.0
	土木(実務経験)	4	1	4.0
	保健師	4	2	2.0
令和5年度	一般事務職	9	3	3.0
	保健師	2	1	2.0
令和6年度 (R6.7.1採用)	一般事務職	19	3	6.3
	一般事務職(経験者)	5	1	5.0
	一般事務職(障がい者)	2	0	—
令和6年度 (R6.9実施)	一般事務職	7	2	3.5
	一般事務職(障がい者)	1	0	—
令和6年度 (R7.1実施)	一般事務職	26	7	3.7
	一般事務職(障がい者)	1	—	—

【3 採用後の処遇等について】

Q16 勤務時間と休暇はどうなっていますか。

A 勤務は、原則として月曜日から金曜日までの午前8時30分から午後5時15分までです。ただし、配属された課等によって、土曜日や日曜日の勤務がある場合もあります。また、土日開催されるイベント等の際には、担当課以外の職員も出役する場合があります。その場合には、平日に休みを振り替えて対応することが多いです。

休暇は、暦年で年間20日間（4月1日採用の場合は15日・20日まで翌年に繰り越し可能）付与される年次有給休暇のほか、6月～9月に取得できる7日間の夏季休暇、負傷又は疾病の場合に与えられる病気休暇、結婚・忌引・出産等の場合に取得できる特別休暇、年末年始（12月29日から1月3日まで）の休暇、育児休業等があります。

Q17 採用時の配属先はどのように決まりますか。

A 最終合格者（内定者）に担当したい業務を記載していただく「新規職員採用カード」と、エントリーシート等を参考に配属先を決定します。

ただし、職員の配置は組織全体の調整によるものなので、必ず希望どおりに配属されるとは限りません。面接試験等から、本人の能力と適性等を考慮し、配属先が決定されます。

【役場庁舎】

内観

外観



Q18 採用後の新規採用職員研修はどのようなものがありますか。

A 例年、4月1日から2日間程度、所属への配属前に新規採用職員研修を実施しています。
内容としては、町長による講話、町の概要と将来計画、福利厚生・サービス・勤務条件、町内システムの取扱い、待遇など、地方公務員及び川島町職員として必要な基礎知識を習得するための研修となっています。

さらに、町単独での研修だけでなく、彩の国さいたま人づくり広域連合により開催される、埼玉県内市町村の新規採用職員の合同研修にも参加しています。

また、配属後のサポート制度として、配属先の先輩職員が新規採用職員の指導や助言等を行う「ニューフェイスインストラクター」制度を設けており、あらゆる場面で新規採用職員の育成、支援するための体制を整えています。

Q19 採用後の異動の周期、方法はどのようなものがありますか。

A 原則として3年から5年を目安に異動します。

また、毎年、職員個々の事情等を考慮するために「自己申告書」により異動先を希望する制度があります。ただし、希望先に配属されるとは限りません。

Q20 昇任する際に試験はありますか。

A 実務経験者試験で採用された職員や社会人経験がある職員を除き、採用時は1級（主事補級）に格付けされます。その後、3級（主任級）の昇任時に昇任選考を実施し、4級（主査級）の昇任は、採用の試験区分にかかわらず昇任試験または昇任選考を実施しています。

令和6年度実施の昇任試験等の結果は、主任級昇任選考を4人が受験し、合格者4人、主査級昇任試験を7人が受験し、合格者4人でした。

Q21 社会人経験がありますが、給与はどうなりますか。

A 採用の試験区分にかかわらず、大学等を卒業後に他の職場で働いていた経験がある場合には、職務の内容や働いていた期間の前職歴分を考慮して給与を決定します。