

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく

特定事業主行動計画の実施状況の公表（令和5年度実績）

女性の職業生活における活躍の推進に関する第19条第6項の規定に基づく、実施状況を公表します。

【目標①】

令和7年度までに、妻の出産に伴う男性職員の出産補助休暇の取得率を上げる。
また、育児参加のための休暇の取得率は100%のため、維持とする。

	令和5年度	目標（令和7年度）
出産補助休暇取得率	83.3%	100%
育児参加休暇取得率	99.8%	100%

【目標②】

令和7年度までに、男性職員の育児休業の取得率を上げる。また、女性職員の取得率は100%のため、維持とする。

	令和5年度	目標（令和7年度）
男性職員育児休業取得率	0%	10%以上
女性職員育児休業取得率	100%	100%

【目標③】

全職員が年次有給休暇を5日以上取得するとともに、令和7年までに、職員の年次有給休暇の平均取得日数を引き上げる。

	令和5年	目標（令和7年）
年5日以上年次有給休暇を取得した職員の割合	94.2%	100%
	令和5年	目標（令和7年）
年次有給休暇平均取得日数	11.9日	12日

【目標④】

令和7年度までに、職員の超過勤務時間を1月につき45時間以内、1年間に付き360時間以内とする。

	令和5年度	目標（令和7年度）
1月につき45時間以上勤務した職員の人数	18人	0人
	令和5年度	目標（令和7年度）
1年間に付き360時間以上勤務した職員の人数	3人	0人

【目標⑤】

令和7年度までに、管理的地位（主幹以上）にある職員に占める女性割合を引き上げる。

	令和5年度	目標（令和7年度）
管理的地位にある職員に占める女性割合	15.6%（7人）	20%以上（9人）