

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく

特定事業主行動計画の実施状況の公表（令和7年度実績）

女性の職業生活における活躍の推進に関する第19条第6項の規定に基づく、実施状況を公表します。

【目標①】

令和7年度までに、妻の出産に伴う男性職員の出産補助休暇の取得率を引き上げる。また、育児参加のための休暇の取得率は100%のため、維持とする。

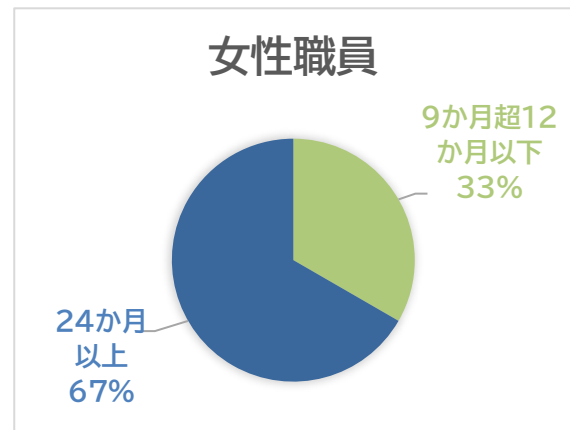
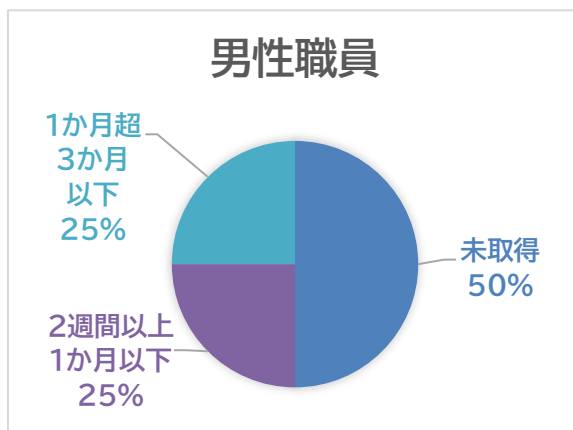
	令和7年度	目標（令和7年度）
出産補助休暇取得率	62.5%	100%
育児参加休暇取得率	50.0%	100%

【目標②】

令和7年度までに、男性職員の育児休業の取得率を引き上げる。また、女性職員の取得率は100%のため、維持とする。

	令和7年度	目標（令和7年度）
男性職員育児休業取得率	50%	85%以上
女性職員育児休業取得率	100%	100%

〔取得期間分布〕



【目標③】

全職員が年次有給休暇を5日以上取得するとともに、令和7年までに、職員の年次有給休暇の平均取得日数を引き上げる。

	令和7年	目標 (令和7年)
年5日以上年次有給休暇を取得した職員の割合	92.7%	100%
	令和7年	目標 (令和7年)
年次有給休暇平均取得日数	12.0日	12日

【目標④】

令和7年度までに、職員の超過勤務時間を1月につき45時間以内、1年間につき360時間以内とする。

	令和7年度	目標 (令和7年度)
1月につき45時間以上勤務した職員の人数	19人	0人
	令和7年度	目標 (令和7年度)
1年間につき360時間以上勤務した職員の人数	5人	0人

〔職員（管理職以外）の1か月あたりの平均超過勤務時間〕

区分	令和7年度
内部部局等（庁舎内勤務）	11.4時間/月
内部部局等以外（庁舎外勤務）	9.2時間/月

【目標⑤】

令和7年度までに、管理的地位（主幹以上）にある職員に占める女性割合を引き上げる。

	令和7年度	目標（令和7年度）
管理的地位にある職員に 占める女性割合	16.7%（7人）	20%以上（9人）