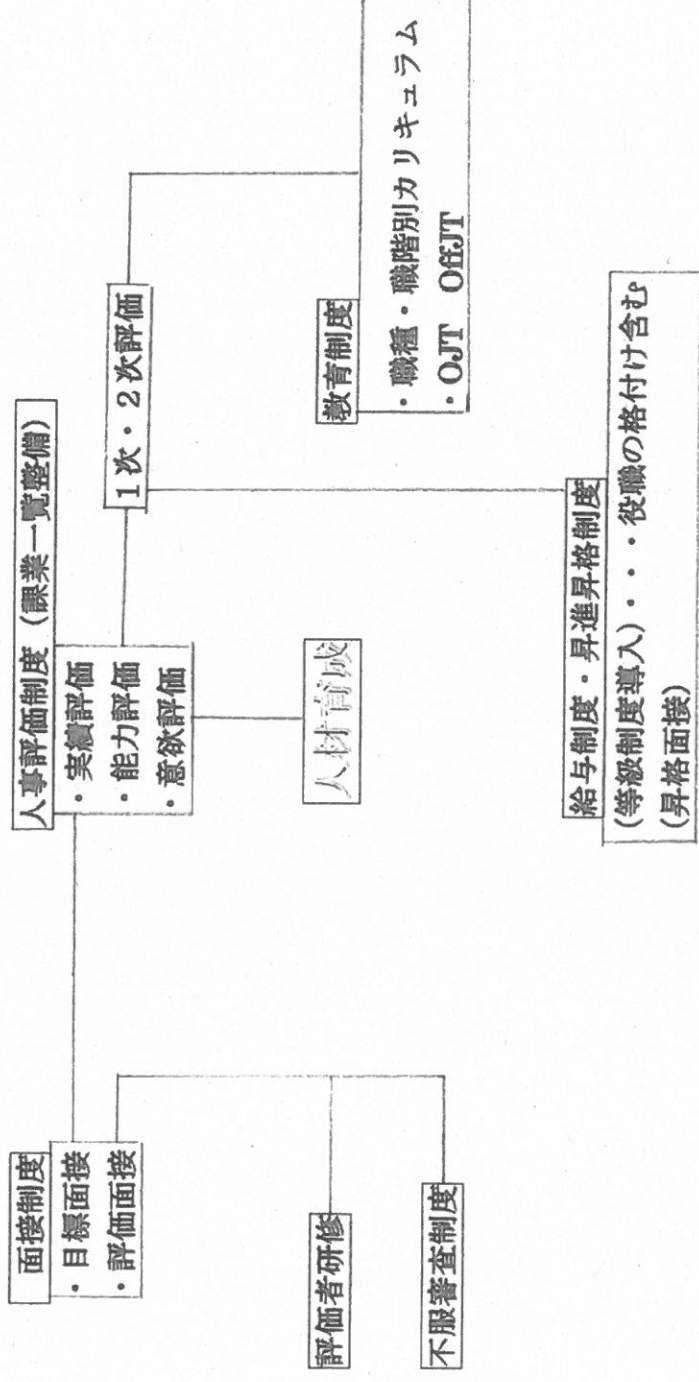


人材育成と諸制度関連図



- ※ 課業一覽
 - ※ 人事評価
 - ※ 不服審査
 - ※ 評価者研修
 - ※ 等級制度
- 部署別の業務を職種・職階別に出来るだけ詳細に整理する
 直屬上司の評価に上級者の2次評価を反映、正確性の担保
 評価制度の信頼性を担保
 評価の公平性の担保
 能力評価と給与の連動で公平性担保

諸制度は絶対的なものではなく、導入初期の齟齬、環境の変化や社会の動向などで修正が生じてくる。メンテナンスも制度化しておくこととスムーズな修正ができ、運用しやすくなる。