

平成30年度

# 川島町職員採用試験 よくある質問Q&A

カワジママヅカワ



## KJブランド



問い合わせ先

川島町総務課 電話：049-299-1753

メール：[soumu@town.kawajima.saitama.jp](mailto:soumu@town.kawajima.saitama.jp)



平成30年度版

## 採用試験受験や採用等のよくある質問Q & A

### 【1 町の特色、施策、人事等について】

- Q 1 川島町の特色は何ですか。
- Q 2 川島町の主要な施策は何ですか。
- Q 3 川島町はどのような人材を求めていますか。
- Q 4 資格を活かした仕事はできますか。
- Q 5 職員の意見を直接施策に反映させるような仕組みはありますか。
- Q 6 川島町職員の男女別の人数はどうなっていますか。
- Q 7 川島町職員の町内・町外在住者の比率はどうなっていますか。

### 【2 採用試験について】

- Q 8 一次試験当日は、どのような服装で試験会場へ行けばいいですか。
- Q 9 試験会場へは、車で行ってもいいですか。
- Q 10 国や県、他の市町村の採用試験や民間企業との併願はできますか。
- Q 11 障がいがあっても採用試験を受験できますか。
- Q 12 他市町村の出身者は受験に不利になりますか。
- Q 13 新卒、大卒でないと受験に影響がありますか。
- Q 14 一次試験について
- Q 15 二次試験について
- Q 16 最終合格者は、全て採用されるのですか。

### 【3 採用後の処遇等について】

- Q 17 勤務時間と休暇はどうなっていますか。
- Q 18 採用時の配属先はどのように決まりますか。
- Q 19 採用後の異動の周期、方法はどのようになっていますか。
- Q 20 採用後の新規採用職員研修はどのようなものがありますか。
- Q 21 昇任試験について
- Q 22 前職歴がある場合、実務経験者試験採用の場合の給与はどうなりますか。
- Q 23 過去の職員採用試験結果

## 【1 町の特色、施策、人事等について】

### Q1 川島町の特色は何ですか。

A 川島町は、都心から約45kmに位置し、四方を川に囲まれた、豊かな自然が今も多く残る人口約2万人の町です。一望平坦で水田から眺める夕日に染まった秩父連山、冬になると白鳥が飛来することで知られている越辺川、県の蝶であるミドリシジミが生息する荒川河川敷など、すばらしい自然の原風景が町のいたるところに残っています。

また、埼玉B級ご当地グルメ王決定戦で優勝した郷土料理「すったて」、県内最大の生産を誇る「いちじく」、川越藩のお蔵米など季節ごとの食も楽しめます。

その一方、平成20年3月に圏央道川島インターチェンジが開通し、この立地条件を活かした工業・流通系を主体とした産業団地の整備を進め、町の姿も大きく変わってきました。圏央道が県内全線開通したことにより、交通利便性が向上し、町の発展に向けた期待がますます高まっています。



#### 川島町ってこんなところ

埼玉県のほぼ中央に位置する都心に一番近い自然豊かな町。町には市野川、荒川、入間川、越辺川が流れる、まさに「川に囲まれた島」

### Q2 川島町の主要な施策は何ですか。

A 町の将来像である「住む人に快適を 訪れる人に活力を 笑顔で人がつながるまち かわじま」の実現に向け、第5次川島町総合振興計画を策定し、この計画に基づいた取り組みを進めています。後期基本計画（計画期間：平成28年度から平成32年度）では、福祉、環境、産業、教育等の7分野から41の施策を掲げています。

また、町の魅力を町内外へ届け、「行きたい・買いたい・住みたい」地域として多くの方から選ばれる町になるため、KJブランド戦略を策定し、ブランドづくりを進めています。

#### ロゴマークの想い

川島の由来でもある四方を川に囲まれた島という地理的特徴を表現しています。町の地形と生活している人々の人柄（温厚さ）を掛け合わせてハートで表現し、ハートをわたる十字は町を縦横断する主幹道路（圏央道と国道254号線）を表現しています。色使いは、川島の彩り豊かな自然、四季を表現しています。

#### キャッチフレーズの想い～カワジマ マジカワ～

町名の「カワジマ」を用いて、本当に川に囲まれているという意味で「カワジマ マジカワ」と表現し、全国的にも例がない地理的特徴を印象付けるとともに、「マジ」には、本気、真面目、真剣な町民や産品という意味や、「カワ」には、四季折々の花々などのかわいいといった「かわ」やインターチェンジ開通により変革の時を迎えている「変わる」といった意味を込めています。



### Q 3 川島町はどのような人材を求めていますか。

A 社会情勢が変化するなかで、その変化に柔軟に対応できる職員、町民の立場に立って日々創意工夫をしながら業務にあたる、次のような人材を求めています。

- 行政のプロとして高い意識を持つ「自ら学び考える職員」
- 豊かな人間性を持ち行動する「笑顔のある元気な職員」
- 住民から信頼される「川島を愛する職員」

また、職員に対して「職務執行基本姿勢」を定め、県内1番の対応を目標に業務を行っています。

- 町民目線…役場の論理だけではなく、町民一人ひとりのニーズや役場職員が町民にどのように見られているかを常に意識し、公平公正に業務を行う姿勢を持つ。
- 意識改革…毎年やっている事業だから昨年どおり行うのではなく、業務の効率化やコスト削減を考慮しつつ、町民目線で改善する余地がないか常に検討する姿勢を持つ。
- 凡事徹底…なんでもないような当たり前のことを徹底的に行うこと、当たり前のことをきわめて他人の追随を許さないこと。
- 気働き…あれこれ細かく心をつかうことを意味します。相手の立場に立って、相手が何を考え、何を期待しているのかを見極めながら対応すること。

### Q 4 資格を活かした仕事はできますか。

A 資格や免許が必要な職員の募集については、専門職として試験区分を分けて実施しますが、欠員等の状況に応じて実施しますので、毎年募集があるとは限りません。

また、専門職試験は、資格や免許が既に取得済か、採用時まで取得していることが採用の要件となりますので、注意してください。

### Q 5 職員の意見を直接施策に反映させるような仕組みはありますか。

A 職員自ら、より良い組織づくりへの参加意識を育み、職員の関心、研究心及び熱意を増進させることを目的とする「職員提案」制度があります。また、町政運営における政策等を調査・研究するために若手職員を募って研究チームを発足し、その研究成果を発表する活動もあります。

さらに、町長と職員が昼食を食べながら意見交換を行う「ランチミーティング」を年間18回程度開催しており、直接、行政のトップに意見を提言することができます。

### Q 6 川島町職員の男女別の人数はどうなっていますか。

A 平成30年4月1日現在、176人の職員がいます。このうち男性は97人、女性は79人で、男女比は男性55.1%、女性44.9%です。

### Q 7 川島町職員の町内・町外在住者の比率はどうなっていますか。

A 176人の職員のうち川島町内在住者は87人で全体の49.4%です。

## 【2 採用試験について】

### Q 8 一次試験当日は、どのような服装で試験会場へ行けばいいですか。

A 筆記試験から試験が始まっていることを忘れずに、試験に適した服装で受験してください。

### Q 9 試験会場へは、車で行ってもいいですか。

A 試験は「川島町役場」で行います。公共交通機関の利用が可能でしたら、公共交通機関を利用してください。ただし、自家用車の利用を禁止するものではありません。

### Q 10 国や県、他の市町村の採用試験や民間企業との併願はできますか。

A 試験日程に問題がなければ、国家公務員や他の地方公務員、民間企業と併願は可能です。また、併願したことを理由に不利な扱いを受けることはありません。

なお、併願先で最終合格（内定）があり、併願先への就職を決めた場合は、速やかに総務課へご連絡ください。

### Q 11 障がいがあっても採用試験を受験できますか。

A 受験資格を満たし、自力による通勤及び介助なしでのフルタイム勤務が可能であれば、どなたでも受験することができます。また、車椅子を使用している方は、試験会場の席の場所を考慮する必要がありますので、採用試験申込時に申し伝えてください。

なお、点字での受験については、一次試験等の点字訳が難しいため、「活字印刷文による出題に対応できる」ことが受験の条件になっています。

### Q 12 他市町村の出身者は受験に不利になりますか。

A 受験資格を満たしていれば、受験や可否に関して居住地は関係ありません。なお、平成30年度採用職員5人中、町内出身者は3人、町外出身者は2人です。

### Q 13 新卒、大卒でないと受験に影響がありますか。

A 受験資格を満たしていれば、受験や可否に関して新卒か既卒か、高卒か大卒かは関係ありません。なお、平成30年度採用職員5人中、新卒は3人、既卒は2人です。高卒は1人、短大卒は2人、大卒が1人、大学院卒が1人です。

### Q 14 一次試験について

A 一般事務職、一般事務職（身体障がい者）及び保育士については、教養試験（択一式のマークシート方式、難易度は高卒程度）、職場適応性検査（択一式のマークシート方式）及び作文試験（1200字以内）を実施します。

保育士等の実務経験者については、教養試験は実施せず、職場適応性検査及び作文試験を実施します。

### Q 15 二次試験について

A 一次試験合格者に対して実施します。全職種について、口述試験（個人面接）及び集団討論（6人程度のグループ）を行う予定です。

**Q 1 6 最終合格者は、全て採用されるのですか。**

A 欠員の状況により採用されるため、最終合格者が全て採用されるとは限りませんが、近年では、最終合格者（内定者）は全て採用されています。

**【3 採用後の処遇等について】**

**Q 1 7 勤務時間と休暇はどうなっていますか。**

A 勤務は、原則として月曜日から金曜日までの午前8時30分から午後5時15分までです。ただし、川島町では一部の課で土曜日開庁を実施しているため、通常と異なった勤務時間が適用になっています。

休暇は、年間20日（4月1日採用の場合は15日）の年次有給休暇、疾病等の場合に与えられる病気休暇、結婚、忌引、出産等の場合に与えられる特別休暇、年末年始（12月29日から1月3日まで）の休暇や夏季の期間の夏季休暇、育児休業等があります。

**Q 1 8 採用時の配属先はどのように決まりますか。**

A 最終合格者（内定者）には、担当したい業務を記載していただく「新規職員採用カード」を採用までに提出していただきます。ただし、一般事務及び専門職を問わず、職員の配置は組織全体の調整によるものなので、必ず希望どおりに配属されるとは限りません。面接試験等から、本人の能力と適性等を考慮し、配属先が決定されます。

**Q 1 9 採用後の異動の周期、方法はどのようになっていますか。**

A 原則として3年から5年を目安に異動します。また、毎年、職員個々の事情等を考慮するために「自己申告書」により異動先を希望することができます（ただし、希望先に配属されるとは限りません。）。

**Q 2 0 採用後の新規採用職員研修はどのようなものがありますか。**

A 例年、4月1日から4日間程度、所属への配属前に新規採用職員研修を実施しています。町長講話、町の概要と将来計画、福利厚生・サービス・勤務条件、町内システムの取扱い、待遇等、地方公務員及び川島町職員として必要な基礎知識を習得するための内容となっています。

また、配属先の先輩職員が新規採用職員の育成に必要な指導や助言等を行う「ニューフェイスインストラクター」制度を設け、あらゆる場面で新規採用職員をサポートできる体制をとっています。

**Q 2 1 昇任試験について**

A 実務経験者試験で採用された職員や社会人経験がある職員を除き、採用時は1級（主事補級）に格付けされます。その後、3級（主任級）の昇任時に昇任選考を実施し、4級（主査級）の昇任は、採用の試験区分にかかわらず昇任試験または昇任選考を実施しています。

平成29年度実施の昇任試験等の結果は、主任級昇任選考を5人が受験し、合格者5人、主査級昇任試験を10人が受験し、合格者4人、主査級昇任選考を1人が受験し、合格者1人でした。

**Q 2 2 前職歴がある場合、実務経験者試験採用の場合の給与はどうなりますか。**

A 採用の試験区分にかかわらず、大学等を卒業後に他の職場で働いていた場合等、働いていた期間の前職歴分を考慮し、採用時の格付けを行います。

**Q 2 3 過去の職員採用試験結果**

	募集職種	受験者数	合格者数	倍率
平成 2 5 年度	一般事務職	2 6	7	3. 7
	一般事務職 (身体障がい者対象)	1	1	1. 0
	保育士	3	3	1. 0
平成 2 6 年度	一般事務職	3 2	6	5. 3
	土木技術職	2	0	0
	保健師	0	0	0
平成 2 7 年度	一般事務職	1 3	5	2. 6
	土木技術職	2	0	0
	保健師	2	2	1. 0
	保育士	4	2	2. 0
平成 2 8 年度	一般事務職	2 8	5	5. 6
	一般事務職 (身体障がい者対象)	0	0	0
	土木技術職	1	1	1. 0
	管理栄養士	5	2	2. 5
	保健師	1	1	1. 0
	保育士	5	2	2. 5
平成 2 9 年度	一般事務職	2 5	2	1 2. 5
	一般事務職 (身体障がい者対象)	0	0	0
	一般事務職 (学芸員・埋蔵文化財)	1	1	1. 0
	保育士	2	2	1. 0